



جمعية التنمية الأهلية بالخفيج
(إشراف)
المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
رقم (٤٤١٦)

تقرير قياس رضا أصحاب المصلحة والتغذية الراجعة من عمليات التقييم لعام 2024م
جمعية التنمية بمركز الخفيج



جمعية التنمية الالوية بالعلنج
(طرفه)
المركز الوطنى لتلنمية
القطاع الالوى الوطنى
رقم (٤٤٦٦)

قياس رضا المستفيدين



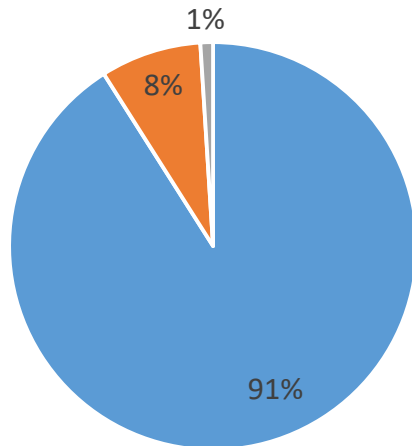
جمعية التنمية الأهلية بالخفيج
إدارة
المركز الوطني للتنمية
الضلع الخيف الرئيسي
رقم (4416)

تحقيقاً لأهداف جمعية التنمية بمرکز الخفيج تم استطلاع رأي أسر الجمعية لقياس مستوى الرضا العام عن الجمعية وعن سلوك العاملين فيها وعن طبيعة العلاقة والتنسيق مع موظفي الجمعية.

وذلك حرصاً على إبقاء قنوات التواصل مع أسر الجمعية مفتوحة دائماً. قامت إدارة الجودة في الجمعية بالعمل على إجراء قياس رضا المستفيدين وذلك من خلال استبيان تم بناءه لهذه الغاية. وتسعى الجمعية من خلال هذا الاستبيان ومخرجات نتائجه الى التطوير و التحسين لتصويب الانحرافات ووضع الضوابط الكفيلة بتحقيق القيم المستهدفة.

وتم تعبئة الاستبيان من قبل مستفيدي جمعية التنمية بمرکز الخفيج .

معدل الرضا عن التعامل مع الجمعية



■ راض جدا ■ راض ■ غير راض

- **أولاً: الرضا العام عن الجمعية:**
تم تطوير نموذج لقياس الرضا العام لأسر الجمعية عن أداء الجمعية, يعتمد على المحور التالي:

1- مدى الرضا عن الخدمات التي تقدمها الجمعية

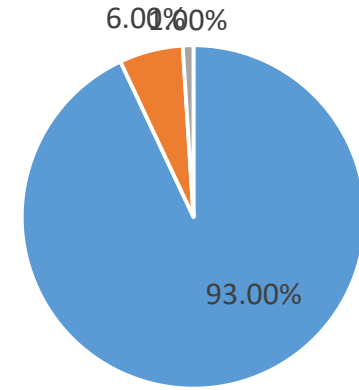
وبلغت نتيجة استطلاع الرأي الكلية لمستوى رضا المستفيدين عن طبيعة الخدمات المقدمة الجمعية 91%.

وهي نسبة عالية والله الحمد وتسعى الجمعية الى المزيد من التقدم و التميز بإذن الله.



جمعية التنمية الأهلية بالعين
القطاعات المهنية
المركز الوطني للتنمية
القطاعات المهنية
رقم (٤٤١٦)

مرونة الإجراءات لطلب تقديم خدمة



غير راض ■ راض ■ راض جدا ■

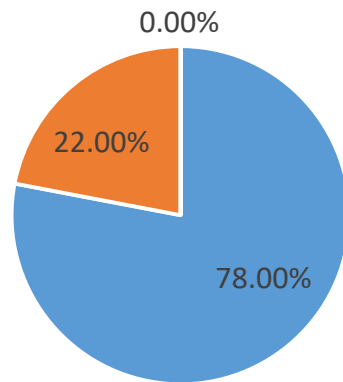
• ثانيا: الإجراءات في إدارة البحث الاجتماعي:

يعتمد هذا المحور على نقطتين رئيسيتين وهما:

1- مدى مرونة الإجراءات لطلب تقديم الخدمة في الجمعية.

2- الرضا عن المدة الزمنية لتقديم الخدمات في الجمعية.

الرضا عن المدة الزمنية لتقديم خدمة



غير راض ■ راض ■ راض جدا ■

بعد تحليل البيانات تبين أن 93% من المستفيدين راضين عن مرونة الإجراءات في طلب التقديم على الخدمات في الجمعية، وتطمح الجمعية لتسهيل الإجراءات أكثر من المستفيدين لتحقيق رضا أعلى حيث أتمت العمليات المتعلقة بإدارة الباحث الاجتماعي سواء في إجراءات التسجيل كاستفيد أو في تقديم طلب الدعم.

فيما بلغت نسبة الرضا عن المدة الزمنية لتقديم الخدمات في الجمعية 78%.



ثالثاً: سلوك العاملين في الجمعية:

يعتمد هذا المحور على عدة نقاط رئيسية وهي:

- 1- مدى الرضا عن استجابة العاملين في الجمعية.
- 2- مدى الرضا عن سلوك موظف الجمعية.
- 3- انجاز الموظف للخدمات في الوقت المناسب.
- 4- امتلاك الموظف المعرفة التامة للإجابة على أسئلة المستفيدين.
- 5- استعدادية وجهازية الموظفين في مساعدة المستفيدين لفهم خدمات الجمعية.

وكانت النتائج بحمد الله ممتازة حيث بلغت نسبة الرضا عن استجابة العاملين في الجمعية 98%.

فيما تشير نتائج الرضا الكلي عن سلوك العاملين الى 97%.

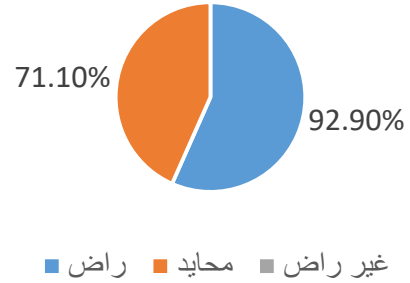
وبلغت نسبة إنجاز الموظف للخدمات الموكلة له في الوقت المناسب الى 99%.

فيما تبين من تحليل البيانات أن 98% من مستفيدي الجمعية راضين عن سرعة الرد على استفساراتهم وتساؤلاتهم.

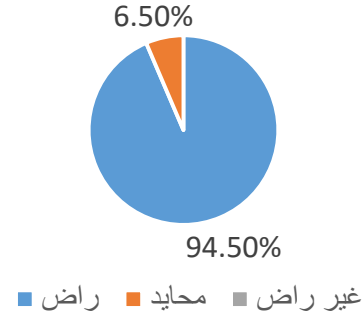
أخيراً وجد أن 96% من أسر الجمعية راضين تماماً عن مدى رغبة وجهازية موظفي الجمعية في مساعدة المستفيدين لفهم الخدمات المقدمة من الجمعية.



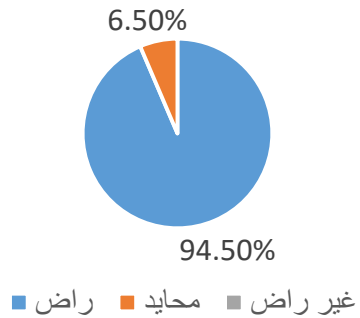
الرضا عن استجابة العاملين في الجمعية



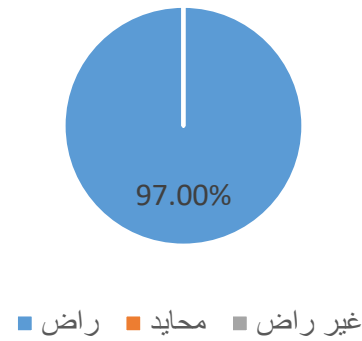
امتلاك الموظف المعرفة التامة للإجابة عن المستفيدين



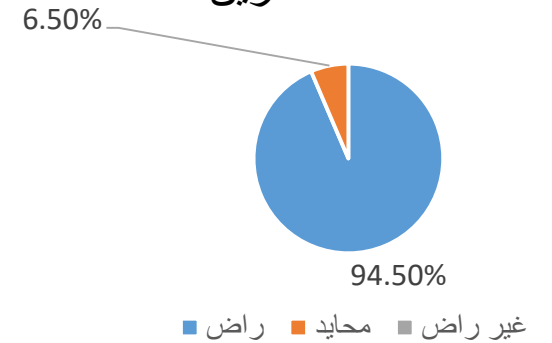
انجاز الموظف للخدمات في الوقت المناسب



الرضا عن سلوك موظف الجمعية



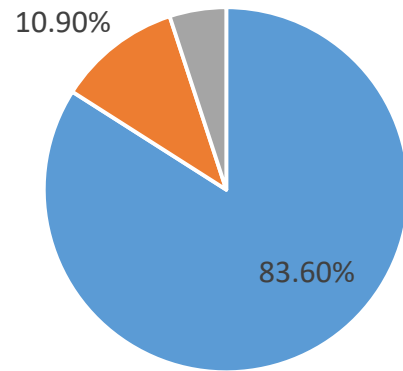
مدى استعداد الموظف لتقديم المساعدة للآخرين





جمعية التنمية العلمية بالبحرين
(الطراف)
المركز الوطني للتحسين
العلمي والبحثي
رقم: ٤٤١٦

مدى استفادة المستفيدين من البرامج المقدمة
من الجمعية



غير راض ■ محايد ■ راض

رابعاً: الأثر الاجتماعي:

يعتمد هذا المحور على نقطة رئيسية واحدة وهي:

1- مدى انتفاع المستفيدين من الملتقيات المقدمة من الجمعية.

وكانت نتيجة استطلاع الرأي الكلية لمستوى الفائدة العائدة على المستفيدين

من الملتقيات و الدورات و المبادرات المقدمة من إدارة البحث الاجتماعي 91% والله الحمد.

وتطمح الجمعية الى تفعيل العديد من المبادرات التوعوية و التطويرية والتأهيلية طبقا لحاجة الأسر.



جمعية التنمية الالهية بالخفيج
(٤٤٦٦)
المركز الوطني للتنمية
التفاح شير الرئيسي
(٤٤٦٦)

خامسا: فرص التحسين:

بحسب التغذية الراجعة فإن مواطن التحسين الممكنة لزيادة رضا الاسر المسجلة في جمعية التنمية
بمركز الخفيج ما يلي:

ستعمل الجمعية على تطوير إجراءاتها وتسهيلها على المستفيدين حتى تتمكن من خدمتهم بشكل أفضل.



جمعية التنمية الأهلية بالعين
(أشراف)
المركز الوطني للتنمية
القطاع غير الربحي
رقم (٤٤٦٦)

قياس رضا المستفيدين عن البرامج و المشاريع المنفذة



جمعية التتمية الاقليمية بالخفيف
(شرف)
المركز الوطني للتتمية
القطاعات شهبو المرزوقسي
رقم (4416)

تحقيقا لأهداف جمعية التتمية بمركز الخفيج تم استطلاع رأي مستخدمي الجمعية من البرامج و المشاريع لعام 2024م لقياس مستوى الرضا العام عن الخدمات المقدمة من الجمعية من قبل إدارة البرامج و المشاريع. قامت إدارة الجودة في الجمعية بالعمل على إجراء قياس لرضا الشركاء المعنيين وذلك من خلال استبيان تم بناءه لهذه الغاية. وتسعى الجمعية من خلال هذا الاستبيان ومخرجات نتائجه الى التطوير و التحسين لتصويب الانحرافات ووضع الضوابط الكفيلة بتحقيق القيم المستهدفة لتقديم خدمات الجمعية بالشكل الأنسب لجميع الفئات المستهدفة.

وتم تعبئة الاستبيان من قبل مستخدمي البرامج و المشاريع في الجمعية.



جمعية التنمية الأهلية بالتفج
(شركة)
المركز الوطني للتنمية
القطاع غير الربحي
رقم (٤٤٦٦)

أولاً: الرضا العام عن البرامج و المشاريع:

- تم تطوير نموذج لقياس الرضا العام للشركاء عن أداء الإدارة يعتمد على المحاور التالية:
- 1- الدورات و ورش العمل التي تقدمها الجمعية ذات مستوى وفائدة عالية.
 - 2- مدى رضا المستفيدين عن البيئة التدريبية.

وكانت نتيجة استطلاع الرأي 96.4% وتشير إلى أن جميع مستفيدي الجمعية خلال سنة 2024م راضون تماماً عن الدورات و الورش التي تقيمها.
اما بالنسبة الى الرضا عن بيئة العمل فكانت النسبة 97% وهي نسبة ممتازة والله الحمد.

ثانياً: فرص التحسين:

بحسب التغذية الراجعة فإن مواطن التحسين الممكنة لزيادة رضا مستفيدي البرامج و المشاريع مايلي:

السعي الى تنفيذ دورات و ورش عمل للمواضيع المقترحة من قبل المشتركين.



جمعية التنمية الالهية بالخليج
(إقراراً)
المركز الوطني للتنمية
الإنشائي - دبي - الامارات
(رقم) ٤٤١٦

قياس رضا الشركاء



جمعية التنمية الأهلية بالتفجيج
(الشراكة)
المركز الوطني للتنمية
الصناعية شؤن الترخيص
رقم (٤٤٦٦)

تحقيقاً لأهداف جمعية التنمية بمركز الخفيج تم استطلاع رأي شركاء الجمعية لقياس مستوى الرضا العام عن الجمعية وعن سلوك العاملين فيها وعن طبيعة العلاقة والتعاون والتنسيق مع موظفي الجمعية.

وذلك حرصاً على إبقاء قنوات التواصل مع الشركاء مفتوحة دائماً. قامت إدارة الجودة في الجمعية بالعمل على إجراء قياس لرضا الشركاء المعنيين وذلك من خلال استبيان تم بناءه لهذه الغاية.

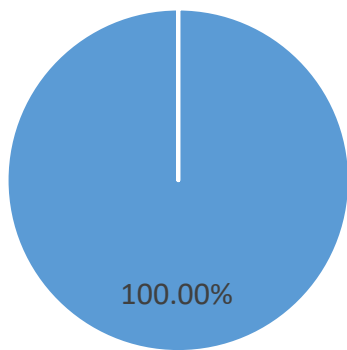
وتسعى الجمعية من خلال هذا الاستبيان ومخرجات نتائجه الى التطوير و التحسين لتصويب الانحرافات ووضع الضوابط الكفيلة بتحقيق القيم المستهدفة لضبط واحكام العلاقة مع الشركاء.

وتم تعبئة الاستبيان من قبل شركاء الجمعية.



جامعة القادسية (الاهلية) يا لطفين
(إقرا ف)
المركز الوطني للتعليمية
القطاع مشير الرئيسي
(رقم (٤٤٦٦)

الرضا عن الجمعية



■ راض ■ محايد ■ غير راض

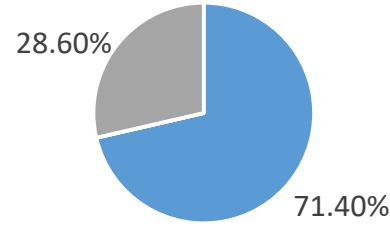
أولاً: الرضا العام عن الجمعية:

تم تطوير نموذج لقياس الرضا العام لأصحاب العلاقة عن أداء الجمعية ويعتمد على المحور التالي:
مدى الرضا عن التجربة بشكل عام مع الجمعية.

وكانت نتيجة استطلاع الرأي الكلية 100%

وتشير الى أن جميع شركائنا خلال سنة 2024م راضون تماما عن الجمعية والله الحمد.

عدد سنوات تعامل الشركاء مع الجمعية



■ أكثر من ثلاث سنوات ■ من سنة الى سنتين ■ أقل من سنة

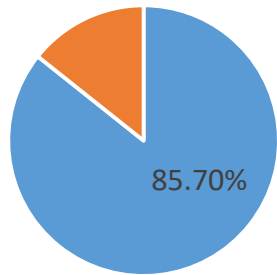
ثانياً: الالتزام و المسؤولية:

يعتمد على المحاور التالية:

1- عدد سنوات تعامل الشركاء مع الجمعية.

2- التزام الجمعية ببنود الشراكة المتفق عليها.

التزام الجمعية ببنود الشراكة



■ راض الى حد ما ■ غير راض ■ راض

بعدد تحليل البيانات وجد أن 72% من الشركاء لهم أكثر من ثلاث سنوات شراكة مع الجمعية وهذا مؤشر جيد على جودة العلاقة بين الجمعية و الشركاء. وبلغت نسبة الشركاء الجدد 29%.

فيما بلغت نسبة الرضا الكلي للشركاء

عن التزام الجمعية ببنود الشراكة 90% وهي نسبة عالية والله الحمد.

وهذا ما تطمح له الجمعية بالتعامل مع شركائها بالالتزام بتطبيق معايير الشراكة المتفق عليها.



جمعية التنمية الأهلية بالتعليم
(إشراف)
المركز الوطني لتنمية
التحصيل التعليمي
رقم: 4417

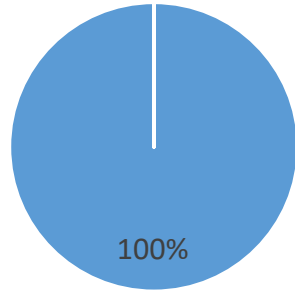
ثالثاً: سلوك العاملين في الجمعية:

يعتمد هذا المحور على ما يلي:

- 1- يتحلى موظفي الجمعية بالمهنية و الاحترافية في العمل.
- 2- حسن التعامل و المرونة من قبل موظفي الجمعية.
- 3- سرعة الرد على اتصالات و استفسارات الشركاء.

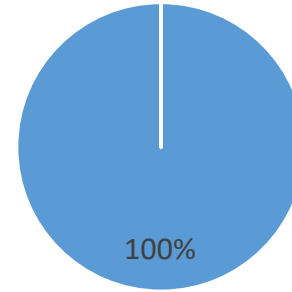
وكانت النتائج بحمد الله ممتازة. حيث بلغت نسبة الرضا عن احترافية موظفي الجمعية وفعالية التواصل 100% وتشير أيضا نتائج الرضا الكلي عن سلوك العاملين و سرعة الرد على استفسارات الشركاء و تساؤلاتهم 100%.

احترافية و مهنية موظفي الجمعية



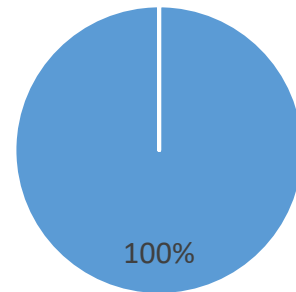
■ راض ■ راض الى حد ما ■ غير راض ■

حسن تعامل و مرونة موظفي الجمعية



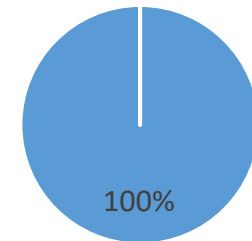
■ راض ■ راض الى حد ما ■ غير راض ■

التواصل الفعال من قبل موظفي الجمعية



■ راض ■ راض الى حد ما ■ غير راض ■

سرعة الرد على الاتصالات و الاستفسارات



■ راض ■ راض الى حد ما ■ غير راض ■



جمعية التنمية الالوية بالتحفيع
(إقراره)
المركز الوطني لتنمية
القطاع الريف الريفسي
(رقم : 4417)

رابعاً: فرص التحسين:

بحسب التغذي الراجعة فإن مواطن التحسين الممكنة لزيادة رضا شركاء الجمعية ما يلي:

توعية العاملين بالجمعية في ضرورة الالتزام بما يتطلبه الشركاء و التواصل المستمر لتحقيق أهداف وتطلعات الجمعية.



جمعية التنمية الالوية بالقطيف
المركز الوطني لتنمية
القطاع سببر الربيحي
رقم: ٤٤٦٦

قياس رضا العاملين



جمعية التنمية الاحلية بالخليج
(شرفاء)
المركز الوطني للتنمية
الاستراتيجية
رقم: ٤٤٦٦

تحقيقاً لأهداف الجمعية تم استطلاع رأي موظفين الجمعية لقياس مستوى الرضا العام عن العمل في الجمعية وعن طبيعة المهنة وأداء العمل و البيئة المناسبة الموفرة.

وذلك حرصاً على إبقاء الموظف تحت ظروف مناسبة مهية للعمل. قامت إدارة الجودة في الجمعية بالعمل على إجراء قياس لرضا العاملين المعنيين وذلك من خلال استبيان تم بناءه لهذه الغاية.

وتسعى الجمعية من خلال هذا الاستبيان ومخرجات نتائجه الى التطوير و التحسين لتصويب الانحرافات ووضع الضوابط الكفيلة بتحقيق القيم المستهدفة لضبط واحكام العلاقة مع العاملين.

وتم تعبئة الاستبيان من قبل موظفي الجمعية.



جمعية التنمية الأهلية بالتفويض
(إقراره)
المركز الوطني لتنمية
القطاعات غير الربحية
(رقم 1447)

أولاً: الرضا العام عن الجمعية:
تم تطوير نموذج لقياس الرضا العام للموظفين عن أداء العمل والإدارة يعتمد على المحاور التالية:

- 1- نسبة رضا العاملين عن وظائفهم في الجمعية.
- 2- نسبة رضا العاملين عن أداء إدارة الموارد البشرية.
- 3- نسبة التدريب و التطوير للعاملين عبر البرامج.

وكانت نتيجة رضا العاملين عن وظائفهم في الجمعية 95%
وتشير إلى أن جميع مستفيدي الجمعية خلال سنة 2024م راضون تماماً أداء إدارة الموارد البشرية.
أما بالنسبة إلى التدريب والتطوير للعاملين عبر البرامج فكانت النسبة 98% وهي نسبة ممتازة والله الحمد.

ثانياً: فرص التحسين:
بحسب التغذية الراجعة فإن مواطن التحسين الممكنة لزيادة رضا العاملين مايلي:

السعي إلى توفير المتطلبات الممكنة الموظف